



**Carime Ruvalcaba**

proveedora licenciada en Grand Island

📍 NEBRASKA

# Cómo me convertí en una líder para otras proveedoras

Soy originaria de Chihuahua, México, y los caminos de la vida me llevaron a trabajar en las plantas procesadoras de carne de Nebraska. Es una labor durísima, que lastima mucho el cuerpo—terminas la jornada agotada, con dolor en las manos, dolor en la espalda. Así fue cada día por 14 años. Cuando mis hijos

.....  
*Desde el principio, mi objetivo siempre fue contribuir con mi comunidad y ofrecer a otras proveedoras la guía que yo no tuve cuando comencé.*  
.....

estuvieron más grandes, me dije que quería un cambio. Pero, ¿qué hacer? Pensé: “Bueno, mi casa es grande, soy buena mamá, creo que podría cuidar niños.”

Me tomó un año lograr mi licencia de Family Child Care Home. No hablo inglés, así que completar todos los requerimientos fue un gran reto. Mis hijos, que para entonces tenían 14 y 16 años, me ayudaron, ya que no había recursos en español. Hoy en día, nueve años después, opero Karime Child Care LLC, con licencia Family Child Care Home I, y cuido a diez niños en la ciudad de Grand Island, Nebraska. Fui la primera proveedora en obtener la certificación nacional CDA (Child Development Associate) en español en el estado, y la primera y única hispana en integrar el [Nebraska Early Childhood Workforce Leadership Cadre](#) del Buffet Early Childhood Institute de la Universidad de Nebraska, que reúne a 25 profesionales líderes en educación temprana para discutir temas e ideas que beneficien al sector. De estos encuentros nació mi propio proyecto de apoyo a otras proveedoras, el cual empecé junto a una colega y se llama Creciendo. Desde el principio, mi objetivo siempre fue contribuir con mi comunidad y ofrecer a otras proveedoras la guía que yo no tuve cuando comencé.

Organizo reuniones mensuales con otras proveedoras, las ayudo a navegar el proceso de licencias y les comparto recursos y entrenamiento. Es fundamental que las proveedoras entiendan el lado empresarial del cuidado infantil: impuestos, finanzas, todo lo necesario para operar con tranquilidad y enfocarse en lo más importante, la educación de los niños. Por eso creé “Educatora

Profesional de Cuidado,” un libro diseñado para ayudar a las proveedoras a organizar su información financiera y administrativa. Ha sido un éxito, y ver cómo lo usan y se benefician de él me llena de orgullo. Ahora estoy trabajando en un nuevo libro que detalla el paso a paso cómo obtener la licencia en Nebraska.

Trabajar con Home Grown ha sido crucial; me han hecho sentir valorada al brindarme apoyo, recursos y oportunidades de crecimiento profesional. La colaboración nacional y el intercambio de información que facilitan son increíblemente valiosos. También participo en una iniciativa llamada 6 Regiones, Una Nebraska, que ayuda a obtener licencias con apoyo de la Cámara de Comercio y el gobernador.

Además de mi labor como emprendedora y mentora, he vuelto a mis estudios universitarios y estoy a punto de terminar mi asociado en educación temprana. A pesar de que mi inglés todavía no es muy bueno, ahora la tecnología me ayuda a traducir las lecturas y mantener buenas calificaciones. Ser una estudiante en inglés me ha hecho pensar en el bilingüismo a una edad temprana, y su relación con la experiencia educativa; también, mis prácticas en un kínder público me hicieron ver la importancia de la colaboración entre proveedoras y maestras, y la necesidad de enseñar inglés básico a los niños hispanohablantes para facilitar su adaptación escolar. Creo firmemente que la educación temprana es crucial para el desarrollo integral de los niños, influyendo en su futuro académico, su salud mental y su capacidad para ser buenas personas.

Todas estas obligaciones hacen que tenga una rutina bastante ocupada: empiezo temprano con los niños, cuyos padres generalmente trabajan en las plantas procesadoras de carne y empiezan a las cinco de la mañana; gestiono el negocio durante el día, y después estudio y hago mis deberes de estudiante hasta altas horas de la noche. Pero con mis hijos ya en la universidad, tengo más tiempo para dedicarme

a lo que amo. Me siento muy conectada con mi comunidad rural en Nebraska, y me motiva el impacto que mi trabajo tiene en ella.

Es un momento crítico para el cuidado infantil en nuestra comunidad. La reducción de programas, así como las nuevas políticas migratorias, han creado un clima de incertidumbre para muchos. El proceso de licencias en Nebraska puede ser largo y desigual, con tiempos de espera de hasta nueve meses. A pesar de que hay más recursos en español, la interpretación de las reglas varía entre ciudades, y creo que una mejor organización y distribución de recursos para las proveedoras rurales sería beneficiosa, ya que el dinero a menudo se destina a gastos burocráticos.

A pesar de estos retos, me siento empoderada por organizaciones como Home Grown, Buffet y Seis Regiones. Ellas me han dado el apoyo y los recursos que necesito para crecer profesionalmente y, en consecuencia, empoderar a otras.

Ayudar a las proveedoras significa beneficiar a muchas familias, y cada uno de nosotros debe contribuir de la manera que pueda. Me siento muy orgullosa de todo lo logrado, y a la vez consciente de que queda aún mucho trabajo por hacer. Mi compromiso es seguir apoyando a la comunidad y a las proveedoras, impulsando la educación infantil y proporcionándoles las herramientas para prosperar, convencida de que su éxito beneficia directamente a muchas familias.